

2023

Stadt Dortmund
Wirtschaftsförderung



Fam
Un
Do

Auszeichnungen
2023

Dortmunder
FamUnDo - Betriebe



FamUnDo

Beratungsangebot für familienbewusste Unternehmen in Dortmund

Die Wirtschaftsförderung Dortmund bietet allen Unternehmen, die an einer familienbewussten und zukunftsweisenden Personalpolitik interessiert sind, das Beratungs- und Qualifizierungsprogramm Familienbewusste Unternehmen in Dortmund (FamUnDo) an. Gemeinsam mit einem externen Beratungsunternehmen begleiten wir interessierte Unternehmen auf dem Weg zur verstärkten Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben der Beschäftigten und unterstützen bei der Umsetzung konkreter Maßnahmen.

Wirtschaftsförderung Dortmund begleitet seit 2009

Das lokale Verbundprojekt FamUnDo hat eine Laufzeit von einem Jahr und richtet sich an Unternehmen aller Branchen und jeglicher Größe. An den jährlichen Projektrunden haben seit 2009 im Schnitt etwa 6 Unternehmen pro Jahr teilgenommen.

Unternehmen profitieren

Familienbewusste Arbeitsbedingungen sind eine gute Möglichkeit für Unternehmen, sich als attraktiver Arbeitgeber am Markt zu positionieren, gut ausgebildete Fachkräfte zu finden und diese an das Unternehmen zu binden. Mit Blick auf den zunehmenden Fachkräftemangel profitieren die Betriebe unter anderem von geringerer Fluktuation ihrer Beschäftigten, höheren Rückkehrquoten aus der Elternzeit, geringeren Fehlzeiten und von höherer Motivation und Zufriedenheit der Belegschaft.

- ✓ Beratungsangebot für familienbewusste Unternehmen in Dortmund
- ✓ Begleitung auf dem Weg zu gesteigerter Arbeitgeberattraktivität
- ✓ Abschluss mit Auszeichnung

Beratungsinhalte

FamUnDo bietet thematisch fokussierte Netzwerktreffen und individuelle Beratungstage im Betrieb. Inhalte der Beratung sind z.B. betriebswirtschaftliche Effekte einer familienbewussten Personalpolitik, Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Aus- und Wiedereinstieg...

Abschluss mit Auszeichnung

Nach Abschluss des Projekts erhalten die Unternehmen die Auszeichnung „Familienbewusstes Unternehmen in Dortmund“. Die erfolgreiche Zertifizierung ebnet den Weg für weitere Auditierungen wie „audit berufundfamilie“ der gemeinnützigen Hertie-Stiftung, welche auch von den führenden deutschen Wirtschafts- und Arbeitgeberverbänden empfohlen wird.

Nähere Informationen finden Sie auf:
famundo.de

Am FamUnDo-Programm 2022/2023 nahmen acht Unternehmen teil.

In der aktuellen Projektunde trafen erneut Betriebe mit Erst- und Rezertifizierungsabsicht aufeinander und bereicherten sich in den gemeinsamen Workshops im Rahmen der regelmäßigen Erfahrungsaustausche gegenseitig.

Parallel erarbeitete jedes Unternehmen ein individuelles Handlungsprogramm mit konkreten Maßnahmen in den acht Handlungsfeldern der Vereinbarkeit. Die Erfolgsbilanz kann sich sehen lassen:

Dortmunder Unternehmen des Beratungs- und Qualifizierungsprogramms FamUnDo 2022/2023

- Albonair GmbH
- DSW21 Dortmunder Stadtwerke AG (Rezertifizierer)
- HUSEMANN EICKHOFF SALMEN & Partner Partnerschaftsgesellschaft mbB (Rezertifizierer)
- IHK Gesellschaft für Informationsverarbeitung mbH (Rezertifizierer)
- Maximago GmbH
- Murtfeldt GmbH
- WBS Training AG Dortmund City
- Westfalahallen Unternehmensgruppe GmbH

Handlungsfeld	Maßnahmen in %	
Arbeitszeit	7	4,2
Arbeitsorganisation	15	9,0
Arbeitsort	13	7,8
Information und Kommunikation	61	36,5
Führungskompetenz	16	9,6
Personalentwicklung	18	10,8
Finanzielle Zuschüsse	15	9,0
Services	22	13,2
insgesamt	167	100,0



Albonair GmbH

Carlo-Schmid-Allee 1, 44263 Dortmund
2007 gegründet, 150 Beschäftigte

Katharina Neubert
Head of HR

Tel.: 0231 22240431
katharina.neubert@albonair.com

www.albonair.com

Albonair hat sich auf die Entwicklung und Produktion von Systemen zur Harnstoffdosierung und zum Abgasthermo-
management spezialisiert. Unsere Produkte leisten somit einen entscheidenden Beitrag zur Reduzierung der Stickoxi-
demissionen (NOx) aus dem Nutzfahrzeugsektor im On- und Off-Roadbereich.

Als weltweit operierender Zulieferer, mit Hauptsitz in Dortmund und weiteren Standorten in China und Indien, sind wir ein kompetenter und zuverlässiger Partner für unsere Kunden aus der Automobilindustrie. Mit unseren smarten und kosteneffizienten Lösungen zur Abgasnachbehandlung unterstützen wir unsere Kunden bei der Einhaltung der sich weltweit verschärfenden Emissionsnormen.

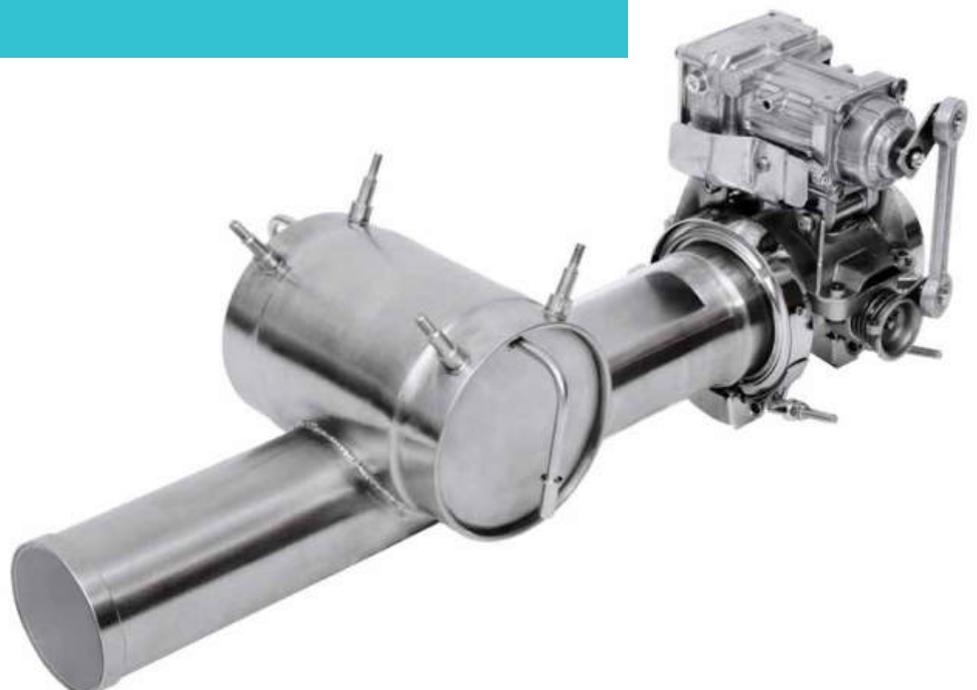
FamUnDo-Team

Katharina Neubert
Swantje Zander
Jens Quinkenstein



Maßnahme	Investitionen	Nutzen	Termin
Strukturierung Aus- und Wiedereinstieg Elternzeit	Keine	Mitarbeiterbindung, Wissenstransfer statt Vermeidung von Wissensverlust, schnellerer Wiedereinstieg	erledigt
Einführung von Paten im Onboardingprozess	Keine	Motivation, Mitarbeiterbindung, Effizienz in der Einarbeitung	erledigt
Renovierung Sozialraum	Mittel	Steigerung Aufenthaltsqualität im Gemeinschaftsraum, Förderung der internen Kommunikation	erledigt
Schaffung von Unterstützungsangeboten für Mitarbeitende mit Pflegeaufgaben (Pflegeguides, Pflegekoffer, Fachvortrag)	Gering	Entlastung der Mitarbeitenden mit Pflegeaufgaben durch Bereitstellung von Informationen, Links und externen Anlaufstellen, bessere Vereinbarkeit von Beruf & Pflege	Q4/2023
Zentrale Bündelung aller familienbewussten Angebote im Intranet und als Aushang	Mittel	Schaffung von Transparenz und Anregung zur Nutzung der angebotenen Maßnahmen	Q1/2024
Schulung Führungskräfte zu Vereinbarkeitsthemen, Schaffung von Gesprächskorridoren für private Belange	Gering	Sensibilisierung Führungskräfte für Vereinbarkeitsthemen	Q2/2024
Monitoring der familienbewussten Angebote alle 2 Jahre	Gering	Bereitstellung von bedarfsgerechten Angeboten, Mitarbeiterbindung	ongoing

Albonair GmbH



2023

FAMILIENREIFES
Dortmund
UNTERNEHMEN

Fam
Un
Do



DSW21

Dortmunder Stadtwerke AG -DSW21

Deggingstraße 40, 44141 Dortmund
1857 gegründet, 2204 Beschäftigte

Kirsten Fronz
Referentin für Diversity Management

Tel.: 0231 9553730
k.fronz@dsw21.de

[dsw21.de](https://www.dsw21.de)

DSW21 ist ein Stück Daseinsvorsorge für Dortmund. Das Sicherstellen der Mobilität unserer Stadt ist der Auftrag, den wir mit Leidenschaft erfüllen. Jährlich bringt DSW21 so rund 131 Millionen Fahrgäste in Dortmund und Umgebung mit Bussen und Stadtbahnen an ihr Ziel.

Aber wir bringen nicht nur Bewegung in das Leben unserer Fahrgäste. Wie in der Gesellschaft von Dortmund finden sich auch in der Gesamtheit unserer Mitarbeitenden ganz unterschiedliche Lebenssituationen und -entwürfe. Als Arbeitgeber ist es uns wichtig, die sich daraus ergebenden vielfältigen Bedürfnisse unserer Kolleg*innen zu erkennen und ihnen bestmöglich gerecht zu werden. Wir wollen die Menschen, die uns als Unternehmen DSW21 ausmachen, voran bringen und uns gemeinsam mit ihnen in die Zukunft bewegen.



FamUnDo-Team

Ilona Kleine-Grochla, Patrick Huber
und Tobias Kromat



Maßnahme	Investitionen	Nutzen	Termin
Jahresgespräche Rubrik Vereinbarkeit Beruf und Familie	-	Wertschätzung gegenüber den Beschäftigten Bindung ans Unternehmen, Unterstützung von mitarbeitendenzentrierter Führung	Ende 2023
Auffindbarkeit von Infos im Intranet zur Vereinbarkeit und Benefits optimieren	-	bessere Information der Mitarbeitenden und größere Transparenz	Ende 2023, spätestens Anfang 2024
Vätternetzwerk reaktivieren	-	Aktiven Kulturwandel herbeiführen	Ende 2023
Strukturierter Aus- und Wiedereinstieg	-	Reibungsloser Übergang und verbindliche Vertretungsregelung	Erstes Quartal 2024
Aktiveres Bewerben der Benefits nach intern und extern	-	Zufriedenheit der Mitarbeitenden erhöhen	Bis Mitte 2024
Zielgruppengerechte Optimierung der Karriereseiten	-	Stärken der Arbeitgebermarke, bessere Auffindbarkeit, größere Barrierefreiheit, einfachere Lesbarkeit	In Bearbeitung, voraussichtlich bis Mitte 2024
Workshopreihe zum Thema Diversity	-	Sensibilisierung der Führungskräfte und im Weiteren der Mitarbeitenden	2024

DSW21





HUSEMANN EICKHOFF SALMEN & Partner Partnerschaftsgesellschaft mbB

**Wirtschaftsprüfer Steuerberater
Rechtsanwälte**

Lissaboner Allee 1, 44269 Dortmund
1931 gegründet, 170 Beschäftigte

**Dr. Axel Kampmann
Partner**

Tel.: 0231 54110
kampmann@husemannpartner.de

www.husemannpartner.de

Husemann & Partner ist eine Wirtschaftskanzlei am Standort Dortmund mit Insolvenzverwalterbüros in Aachen, Arnsberg, Düsseldorf, Köln, Münster, Viersen und Witten. Wir beraten und begleiten mittelständische Unternehmen, Privatpersonen sowie Organisationen im öffentlich-rechtlichen Sektor in den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Steuer- und Rechtsberatung. Unsere über 170 Mitarbeiter sind in verschiedenen Tätigkeitsschwerpunkten spezialisiert. Bei Bedarf bilden Spezialisten interdisziplinäre Teams, um auch umfangreiche und anspruchsvolle Projekte erfolgreich zu meistern.

Als zertifizierte Wirtschaftsprüfungsgesellschaft und interdisziplinäre Wirtschaftskanzlei sind wir Mitglied des internationalen Netzwerkes HLB, eines Zusammenschlusses unabhängiger Prüfungsgesellschaften mit über 38.000 Mitarbeitern in 157 Ländern.

FamUnDo-Team

Nicole Schneider, Celine Claßen,
Dr. Axel Kampmann



Maßnahme	Investitionen	Nutzen	Termin
Mitarbeiterempfehlungsprogramm	Personal-kosten	Verbesserung Teamgedanke; Unterstützung Mitarbeitergewinnung	2019
Neue Raumgestaltung: Einrichtung eines Kreativraums und Möblierung unserer Dachterrasse (Grill und Lounge-Möbel)	Sachkosten	Raum für Zusammenkunft, Austausch und Vernetzung; Unterstützung Team-building	2020 + 2023
Teilnahme an Messen und Veranstaltungen; Inhouse-veranstaltungsangebote	Personal-kosten	Employer-Branding; Erhöhung des Bekanntheitsgrads zur Mitarbeitergewinnung	2022, regelmäßig
Einführung Richtlinie zur mobilen Arbeit	Personal-kosten	Flexibilisierung des Arbeitsorts; Unterstützung der Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben	2022
JobRad-Angebot	Personal-kosten; Versicherungs-kosten	Unterstützung nachhaltiger gesunder Aktivität; Gesundheitsförderung	2022
Durchführung einer Mitarbeiterbefragung im Themenfeld „Vereinbarkeit von Familie und Beruf“	Personal-kosten	Erhebung des konkreten Bedarfs als Grundlage zur Ableitung passgenauer Maßnahmen	2023
Interner Newsletter „Husemann Insights“	Personal-kosten	Information; abteilungsübergreifender Wissenstransfer; Unterstützung interner Vernetzung	2023, quartalsweise
Projekt „Nachhaltigkeit“ (Installation Quooker; Hygienepapier aus Elefantengras zum Recycling; Mülltrennung)	Personal-kosten	Umweltfreundliches und sozial verantwortliches Handeln; Mitarbeiterbindung	2023



**HUSEMANN EICKHOFF SALMEN &
Partner Partnerschaftsgesellschaft mbB**

2023



Fam
Un
Do



IHK GfI

IHK Gesellschaft für Informationsverarbeitung mbH

Hörder Hafenstr. 5, 44263 Dortmund
1971 gegründet, 375 Beschäftigte

Holger Dörrenbach
Head of HR-Management

Tel.: 0231 97463740
holger.doerrenbach@gfi.ihk.de

www.ihk-gfi.de

Die IHK-GfI ist eine über 370 Mitarbeitende beschäftigende Tochtergesellschaft der Industrie- und Handelskammern (IHKs) und der Deutschen Industrie- und Handelskammer (DIHK) mit Sitz in Dortmund am Phönix-See. Wir sind IT-Service-Dienstleister und Technologieberater der IHK-Organisation und entwickeln dafür wirtschaftliche Software und stellen Servicedienstleistungen und innovative Technologie zur Digitalisierung bereit.

Die Anforderungen der IHKs und ihrer Mitgliedsunternehmen stets im Blick, tragen wir zu ihrem Erfolg bei und stellen die Weichen für eine digitale Zukunft.

FamUnDo-Team

v.l.n.r. Angelika Schnittker, Reyhan Gülsoy,
Daniela Preuß, Holger Dörrenbach



Maßnahme	Investitionen	Nutzen	Termin
Kindgerechte Einrichtung für flexibles Eltern-Kind-Zimmer, Nutzungskonzept Parkplätze	Ca. 500€	Bereitstellung einer Betreuungsmöglichkeit am Arbeitsplatz in Notfallsituationen, Eltern können flexibler ihre Arbeitszeiten einplanen, flexiblere Lösung für mobiles Arbeiten, Parkplatz soll in Elternparkplatz umfunktioni-ert werden	Ende 2023
Vortrag durch das Seniorenbüro zu den Themen Patientenverfügung/Vorsorgevollmacht und Pflege	Keine Kosten	Unterstützung der Mitarbeitenden durch Bereitstellung von Informationen und Vermittlung individueller Beratung Termine sind Mitte November geplant	4. Quartal 2023
Baby-Starterset (Ideen für Geschenke + Gutscheine & Co)	Ca. 675€ (45€*15) Durchschnittlich kamen 15 Kinder von Gfl Mitarbeitenden auf die Welt	Wertschätzung der Mitarbeitende und deren Familien, soll die Mitarbeitendenbindung stärken	4. Quartal 2023
Seniorenbüro Beratungsgutschein für die Mitarbeitenden	47,25€ (Durchschnittlicher Stundenlohn 31,50€*1,5)	Unterstützung der Mitarbeiter*innen durch Bereitstellung von Informationen und Vermittlung individueller Beratung	2024
regelmäßige Kommunikation familienbewusster Leistungen an Mitarbeitende (Teams-Kanal)	Keine Kosten	Erhöhung der Arbeitgeberattraktivität	2024
Einführung Kinderzuschuss OGS / Grundschulkind	75€ je Kind im Betreuungsbedürftigen alter, jeden Monat	Wertschätzung/Bindung der Mitarbeitenden und deren Familien	2024
Einführung Teams Austausch Kanal	Keine Kosten	Mitarbeitende helfen Mitarbeitenden, Zusammenhalt im Unternehmen stärken, es soll eine physische Gruppe gegründet werden, damit man sich austauschen kann	2024
Einführung Ferienprogramm und Kinderpflege Pool	Noch nicht abschätzbar, ist in Klärung	Bereitstellung einer Betreuungsmöglichkeit auch in den Ferien und Notfallsituationen	2. Quartal 2024

IHK Gesellschaft für Informationsverarbeitung mbH

rezertifiziert



2023




MAXIMAGO



MAXIMAGO

MAXIMAGO GmbH

Phoenixsestr. 12, 44263 Dortmund
2006 gegründet, 46 Beschäftigte

Lisa Netzler
Head of People & Culture

Tel.: 0151 58403903
pnc@maximago.de

[maximago.de](https://www.maximago.de)

MAXIMAGO ist eine Spezialeinheit, führend in der User-Interfacegetriebenen Software-Entwicklung. Unser 2006 in Lünen gegründetes Unternehmen unterstützt Kunden vom Mittelständler bis zum Großkonzern bei der Identifikation und Umsetzung der richtigen Produkt- und Digitalisierungsstrategie. Mit 46 Mitarbeitenden entwickeln wir Software auf hohem Qualitätsniveau. Als Pioniere auf unserem Gebiet wissen wir: Business-Software muss einfach und intuitiv funktionieren, um hocheffiziente Wertschöpfung zu unterstützen. Dem gegenüber stehen Software-Lösungen in Unternehmen mit unveränderbaren Schnittstellen zu Maschinen und Datenbanken, globale Unternehmensstrategien und eine Diversität an Stakeholdern. Mit unserer Fachkompetenz schaffen wir gemeinsam ein Produkt mit der genau richtigen Funktion zum exakt passenden Zeitpunkt.

FamUnDo-Team

Polina Kulyasova und Lisa Netzler



Maßnahme	Investitionen	Nutzen	Termin
Definition und Implementierung von strukturierten Aus- und Wiedereinstiegsprozessen: Mutterschaft, Elternzeit, Pflegezeiten	Zeit	Strukturiertes Vorgehen, Gleichbehandlung, Sicherheit für betroffene Mitarbeitende, Zeitersparnis, Aufwandsreduktion	Bereits umgesetzt
Digitaler Pflegekoffer	Zeit	Vereinfachter Zugang zu Informationen & aktuellen Entwicklungen, Kontinuierliche Impulse zur Reflexion und Verbesserung bestehender Prozesse	Bereits umgesetzt
Erweiterung der Gesprächsleitfäden für Führungskräfte für Mitarbeitergespräche um vereinbarkeitsbezogene Fragen	Zeit	Präsenz der Themen bei Führungskräften, Übergreifende & nachhaltige Bedarfsanalyse, Kontinuierliche Überprüfung des Angebots-Bedarfs-Verhältnisses	Bereits umgesetzt
Aufbereitung und Clusterung der Benefits-Intranetseiten	Zeit	Einheitlichkeit, Erhöhung der Transparenz, Vereinfachter Informationszugang	Bereits umgesetzt
Intranet-Informationssseiten inkl. Templates für Mitarbeitende zu Elternzeit, Mutterschutz, Pflegezeiten	Zeit	Vereinfachter Informationszugang, Reduktion von Aufwand für Mitarbeitende bei Antragstellung	Bereits umgesetzt
Einführung HR Managementsystem	offen	Verwaltungsaufwand reduzieren, Zeit für strategische Themen, Höhere Mitarbeiterorientierung	Q1/ 2024
People & Culture Strategie	offen	Verankerung vereinbarkeitsbezogener Themen, Integration in Unternehmensstrategie	Q1/ 2024

MAXIMAGO GmbH





Murtfeldt Kunststoffe GmbH & Co. KG

Heßlingsweg 14-16, 44309 Dortmund
1954 gegründet, 400 Beschäftigte

Dominik Briest
HR Employer Branding

Tel.: 0231 20609223
dominik.briest@murtfeldt.de

murtfeldt.de

Wir sind spezialisiert auf technische Lösungen und Produkte aus unterschiedlichsten Kunststoffen. Unsere Kunden profitieren von unserer großen Bandbreite an Fertigungsverfahren. Sie kommen aus der Industrie, sind technisch aufgestellt und suchen optimale Lösungen für ihre Aufgabenstellung.

Als mittelständisches Unternehmen in der vierten Generation bauen wir auf die Kraft und das Engagement eines jeden unserer Mitarbeiter*innen. Ein Prinzip, das sich seit unserer Gründung 1954 bestens bewährt hat.

Als etablierter Kunststoffhersteller und Lieferant von individuellen Kunststoffbauteilen für den Maschinenbau genießen wir weltweites Ansehen. Unser Ruf ist ein Ergebnis der Arbeit mit hoch technisierten Maschinen, die bei uns zum Einsatz kommen.

FamUnDo-Team

Philipp Busch, Carolin Lax, Dominik Briest





WBS TRAINING AG

Brüderweg 13, 44135 Dortmund
1998 gegründet, 1.800 Beschäftigte

Martina Wagner
Senior Director Partner&Country Management
Business UNIT INTERNATIONAL Regional
Manager Dortmund Metropolitan Area

Mobil.: 0173 3569845
Tel.: 0231 7544725
martina.wagner@wbstraining.de

www.wbstraining.de

WBS TRAINING ist eine führende Anbieterin von beruflichen Weiterbildungen, Umschulungen, Aufstiegsfortbildungen und Coachings. Unsere Mitarbeitenden sind mit dem Herzen bei der Arbeit und unterstützen jährlich über 30.000 Teilnehmende. Wir setzen auf digitale und zunehmend KI-geprägte Lern- und Lehrformate, die gezielt Handlungskompetenzen und Selbstverantwortung stärken. So steigern wir nachhaltig die Jobchancen unserer Kund*innen und unterstützen Unternehmen bei der Weiterbildung ihrer Mitarbeitenden. Unsere Trainer*innen vermitteln in über 3.000 Bildungsangeboten Fachwissen. Ob von zu Hause aus oder von einem der über 270 Standorte: Unsere zertifizierten Angebote in Bereichen wie IT, SAP®, Arbeiten 4.0, CAD, Personal, Medien, Kaufmännisches, Sprachen, Gesundheit und vielen mehr sind bis zu 100 % förderbar.

FamUnDo-Team

Martina Wagner, Susanne Dahmann, Andreas Neisen, Jürgen Porbeck, Anna Pfingst, Tobias Schmidt, Nina Wagenfeld, Bettina Marschalkowski, Lukas Poleschner, Adrian Thomsen



Maßnahme	Investitionen	Nutzen	Termin
Gesundheitsbotschafter:in etabliert	Niedrige Investition	Informieren, sensibilisieren, motivieren, Partizipation, Selbstwirksamkeit stärken	Mai 2023
Fokus Elternschaft: Informationsbereitstellung, Etablierung Angebotsformate und Elternzeitlots:innen	Mittlere Investition	Partizipation, Austausch, Entlastung und Inspiration für Eltern	Juni 2023
Bezahlte Freistellung für Pflegende Angehörige, 5 Tage / Jahr	Hohe Investition	Entlastung betroffener Mitarbeiter:innen; Mitarbeiterbindung	ab 2024
Fokus Diversity: Informationsbereitstellung, Diversity-Botschafter:in, Etablierung Angebotsformate, Einflechtung in Unternehmensentwicklung	Mittlere Investition	Diversity als gelebtes Selbstverständnis im Unternehmen	ab 2024
Fokus Generationen: Gesundheitsgerechtes Generationenmanagement, Jahresprogramm 2024	Hohe Investition	Wissensmanagement, Sensibilisierung, Partizipation, Austausch, Mitarbeiterbindung	ab 2024
Fokus Führung: Ausbau Angebotsformate für Führungskräfte, Gesund Führen, Gesund Arbeiten, Fehlzeiten im Blick	Mittlere Investition	Umfassende Unterstützung Zielgruppe Führungskräfte, Wissensaufbau, Entwicklung Future Skills, Mitarbeiterbindung	ab 2024

WBS TRAINING AG



2023



Fam
Un
Do




**WESTFALENHALLEN
UNTERNEHMENSGRUPPE**

Westfalenhallen Unternehmensgruppe GmbH

Strobelallee 45, 44139 Dortmund
1925 gegründet, 300 Beschäftigte

Barbara Brands
Abteilungsleitung Recht & Personal

Tel.: 0231 1204346
Barbara.brands@westfalenhallen.de

www.westfalenhallen.de

FamUnDo-Team

Barbara Brands, Jill Richter, Patricia Eiffler



Die Westfalenhallen Unternehmensgruppe GmbH betreibt das Messe-, Kongress- und Event-Zentrum im Osten der Metropole Ruhr mit 1,6 Millionen Besucher*innen jährlich und einer Tradition, die bis in das Jahr 1925 zurückreicht.

Zur Unternehmensgruppe gehören entsprechend der operativen Aufgaben drei Tochterunternehmen:

Die Messe Dortmund GmbH verfügt über ein Programm mit 44 Gast- und Eigenmessen. Rund 10.000 Ausstellende nehmen daran teil. Zum Programm gehören europa- und sogar weltweit führende Messen. Dortmund gehört zu den vier großen Messeplätzen in NRW.

Die Kongress Dortmund GmbH ist Spezialistin für die gastronomische Versorgung bei Messen, Kongressen und Großveranstaltungen mit rund 30 Sälen für zehn bis zehntausend Gäst:innen sowie in den gastronomischen Einheiten am Flughafen. Weitere Highlights sind die cateringmanufaktur und die dazugehörige Hochzeitslocation, die Speisekammer.

Die Westfalenhalle zählt zu den legendärsten Konzert-, Event- und Rock-Arenen in Europa – denkmalgeschützt und mit einem Fassungsvermögen von bis zu 15.380 Menschen. Jedes Jahr betreut die Westfalenhalle GmbH rund 200 Veranstaltungen.

Die Westfalenhallen Unternehmensgruppe GmbH ist mit ihren Geschäftsfeldern Messen, Gastronomie und Veranstaltungen marktgerecht strukturiert. Sie hat sich am Standort Dortmund zu einem bedeutenden wirtschaftlichen Faktor mit überregionaler Ausstrahlung entwickelt.

Maßnahme	Investitionen	Nutzen	Termin
Gemeinsames Sommerfest		Identifikation/Loyalität/Teamgeist	jährlich
Instagram-Account WHUG Azubis		Identifikation/Kommunikation	Seit Juli 2019
Plattform Likeminded		Förderung der mentalen Gesundheit	Seit 01.09.2022
360°-Feedbackgespräche/Jahresgespräche		Identifikation/Kommunikation/Struktur	Seit August 2023
Leitfaden Mobile Office		Organisation/Struktur	Frühjahr 2024
Einführung Microsoft 365		Kommunikation/Struktur/Organisation	Bis Ende 2023
WHUG Olympiade		Teamgeist/Loyalität	Frühjahr 2024
Ausbau E-Mobilität		Nachhaltigkeit	Sommer 2023

Westfalahallen Unternehmensgruppe GmbH



Ansprechpartner

Wirtschaftsförderung Dortmund
Tina Bonczek
T: 0231 50-22408
E: tibonczek@stadtdo.de

B.A.U.M. Consult GmbH Hamm
Hanna Yabroudi
T: 02381 30721-188
E: H.Yabroudi@baumgroup.de

wirtschaftsfoerderung-dortmund.de
famundo.de

Impressum

Wirtschaftsförderung Dortmund
Grüne Straße 2-8, 44122 Dortmund
Geschäftsführerin: Heike Marzen
Redaktion: Andreas Eller (verantwortlich), Tina Bonczek
Fotos: Coconut Heads GmbH und die jeweiligen Unternehmen
Layout: meap GmbH
November 2023